

Membres de l'équipe

Andreas Hadjar, Professeur (Co-PI)
Boris Traue, Professeur (Co-PI)
Carmen Zurbriggen, Professeur (Co-PI)
Claire Edwards, Doctorante
Justin Powell, Professeur (Co-PI)
Kevin Simões Loureiro, Post-doctorant
Lena Schürmann, Post-doctorante
Robin Samuel, Professeur
Stephanie Soares, Doctorante
Tanja Simonis, Doctorante

Info:

pathchlux@unifr.ch

Website:

www.pathchlux.org

Gestion de projet

Andreas Hadjar

Professeur de sociologie, politique sociale et
recherche sociale
Département de travail social, politique sociale
et développement global
Université de Fribourg
Suisse

Justin Powell

Professeur de sociologie de l'éducation
Département des sciences sociales
Université du Luxembourg
Luxembourg

Durée du projet:

10/2023 — 09/2027

Financement du projet:



PATH_CH-Lux

Trajectoires vers le marché du travail
des jeunes en situation de handicap
en Suisse et au Luxembourg

Contexte du projet international multidisciplinaire

Le projet de recherche international et multidisciplinaire PATH_CH-Lux aborde la question de recherche suivante:

Quels sont les moteurs et les obstacles à une transition réussie vers le marché du travail chez les jeunes en situation de handicap en Suisse et au Luxembourg?

En signant la CDPH, les pays se sont engagés à réduire les désavantages liés au handicap et à améliorer les opportunités de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap. Le handicap reste une catégorie d'inégalité sociale sous-recherchée. Le projet de recherche aborde cette lacune en examinant l'importance des attributions de capacités et les effets discriminatoires lors des transitions de l'école au marché de travail. Grâce à une combinaison innovante de méthodes de recherche et une approche comparative transnationale, nous examinons ces transitions sous trois perspectives: quelles sont les expériences, les attentes et les aspirations des jeunes; que recherchent les employeurs lors du recrutement de jeunes; et comment les prestataires de services sociaux/ professionnels des services sociaux peuvent-ils mieux soutenir les transitions. La triangulation des méthodes fournit des informations sur la congruence ou la divergence des attentes, identifiant ainsi des points d'intervention pour améliorer l'orientation et le soutien.

Les jeunes en situation de handicap:

Le projet cherche à reconstituer les expériences des jeunes en situation de handicap. Comment vivent-ils la transition de l'école au marché du travail ? Quels sont leurs souhaits et attentes pour leur propre avenir ?

Employés:

Le point de vue des employeurs sera exploré à l'aide d'une analyse factorielle. Cette analyse sera utilisée pour examiner comment les employeurs évaluent des vignettes de candidats potentiels avec des caractéristiques diverses.

Professionnels de services sociaux:

L'intégration de l'expertise et de l'expérience professionnelle des spécialistes des agences/établissements d'aide aux personnes handicapées et d'orientation professionnelle permettra d'identifier les domaines à améliorer dans le conseil en transition.

Analyse institutionnelle comparative:

Comparaison systématique des structures d'opportunités et des dépendances de trajectoires institutionnelles concernant l'inclusion ou l'exclusion sur le marché du travail dans deux cantons en Suisse et au Luxembourg.

Résultats scientifiques prévus:

PATH_CH-LUX fournit une description scientifiquement riche de la situation actuelle des jeunes en situation de handicap lors de leur transition de l'école au travail. Une attention particulière sera portée à l'interaction dynamique entre l'étiquetage social et la stigmatisation. Comprendre ces dynamiques ambivalentes aidera à identifier les barrières et les moteurs de transitions réussies ainsi que les sources de bien-être subjectif et de participation.

Notre recherche fournit des aperçus sur les facteurs institutionnels, organisationnels et individuels qui contribuent à des transitions réussies vers le marché du travail pour les jeunes en situation de handicap.

La Suisse et le Luxembourg sont d'un grand intérêt pour la communauté de recherche internationale en raison de leurs marchés du travail hautement qualifiés et de leurs sociétés multiculturelles.